

Bwrdd Ymgynghorol Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Cylch Gorchwyl

1. Awdurdod/ 2. Cyfansoddiad	Mae Porth 3 Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam yn dynodi'r trefniadau Llywodraethu ar gyfer cyflawni'r Parth Buddsoddi. Uchelgais Gogledd Cymru, Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yw'r Corff Atebol ar gyfer cyllid y Parth Buddsoddi gan y Llywodraeth a bydd yn dirprwyo cyfrifoldebau corff atebol i'w Is-bwyllgor Lles Economaidd.
3. Atebolrwydd	Mae'r Bwrdd Ymgynghorol, drwy ei Gadeirydd, yn atebol i Gyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd a'i Is-bwyllgor Lles Economaidd. Bydd y Cadeirydd hefyd yn cysylltu â phartneriaid allweddol eraill gan gynnwys Cadeirydd y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol a'i His-grŵp Sgiliau Parth Buddsoddi. Bydd Aelodau'r Bwrdd Ymgynghorol yn atebol i'w gilydd i sicrhau bod gweithio mewn partneriaeth yn gydweithredol, yn gynhyrchiol, yn gynaliadwy ac yn gefnogol. Bydd adroddiadau ar gynnydd yn cael eu darparu gan Gadeirydd y Bwrdd Ymgynghorol i Is-bwyllgor Lles Economaidd Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Bydd y Bwrdd Ymgynghorol hefyd yn ceisio diweddarau partneriaid eraill fel y bo'n briodol. Bydd dangosyddion perfformiad allweddol (KPIs) yn cael eu datblygu, eu defnyddio, ac adroddir ar eu cynnydd.
4. Swyddogaethau a chyfrifoldebau	Bydd y Bwrdd Ymgynghorol yn derbyn ac yn darparu cyngor ynghylch diweddariadau'r prosiect a'r rhaglen gan y Tîm Parth Buddsoddi yn uniongyrchol a thrwy Brif Swyddog Cyfrifol y Parth Buddsoddi a Rheolwr Rhaglen y Parth Buddsoddi. Bydd y Bwrdd Ymgynghorol yn ceisio alinio â gwaith y Byrddau cydweddol, gan gynnwys y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol a'r Byrddau Cynllun Twf. Mae'r Bwrdd Ymgynghorol Parth Buddsoddi yn gyfrifol am y gweithgareddau cychwynnol a ganlyn ac, ar ôl eu sefydlu, swyddogaethau parhaus pwysig, ymhlith eraill: Gweithgareddau cychwyn a sefydlu • Argymell Cylch Gorchwyl i'r CBC • Sefydlu KPIs ar gyfer y Bwrdd • Sefydlu templed adrodd i EWSC a phartneriaid • Nodi'r blaenoriaethau ar gyfer cyflawni ym Mlwyddyn 1 a 2 • Derbyn syniadau ar gyfer buddsoddiad Parth Buddsoddi Gweithrediadau parhaus • Adolygu ac olrhain y prosiectau arfaethedig sy'n cael eu hystyried ar gyfer buddsoddiad • Annog cydweithredu a chefnogaeth ar y cyd ar gyfer cynigion

	• Derbyn adroddiadau ar gyflawni prosiectau a gymeradwywyd • Adrodd i'r EWSC
5. Aelodaeth	Bydd y Bwrdd Ymgynghorol yn cynnwys hyd at 14 aelod a fydd yn cyfarfod bob chwarter, neu gyfnod arall fel y cytunwyd. • Cadeirydd Annibynnol • Cadeirydd neu Aelod o Fwrdd y CBC (bwriedir i'r dewis fod yn unigolyn niwtral ac felly nid yn Gadeirydd y CBC os mai Cadeirydd y CBC yw Arweinydd Cyngor Sir y Fflint neu Gyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam) • Cynrychiolaeth Wleidyddol Sir y Fflint • Cynrychiolaeth Wleidyddol Wrecsam • Aelodau Seneddol Lleol • Aelodau o'r Senedd Lleol • Y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol • Prifysgol Wrecsam • AMRC • Cyngor Busnes Gogledd Cymru • Cynrychiolwyr y Sector Preifat Bydd Swyddogion Llywodraeth Cymru / Llywodraeth y DU yn bresennol fel arsylwyr. Ystyrir bod cworwm i'r Bwrdd Ymgynghorol pan fydd 5 aelod yn bresennol yn y cyfarfod. Disgwylir i aelodau'r Bwrdd Ymgynghorol fynychu o leiaf 75% o'r holl gyfarfodydd a dylent anelu at fynychu pob cyfarfod. Bydd presenoldeb yn cael ei gofnodi a'i fonitro. Os na all aelod osgoi peidio â bod yn bresennol, gall yr aelod gynnig dirprwy i fynychu gyda chytundeb y Cadeirydd ar ran y Bwrdd Cynghori, a hynny'n ddelfrydol dri diwrnod neu fwy cyn y cyfarfod. Diben y dull hwn yw cynnal cydlynid y Bwrdd Cynghori. Rhaid i unrhyw ddirprwy a gynnigir fod yn unigolyn sy'n gwbl gymwys, yn ymwybodol ac wedi ei hysbysu o'r materion i'w trafod yn y cyfarfod, fel ei fod yn gallu rhoi mewnbwn llawn trwy ddarparu'r arbenigedd angenrheidiol i drafod materion allweddol. Disgwylir i'r Aelodau fod o statws ac enw da yn eu priod sectorau a'u bod yn ymddwyn gan ystyried statws ac enw da Uchelgais Gogledd Cymru a'i phartneriaid.
6. Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiad	Wrth gynnal ei fusnes, bydd y Bwrdd Ymgynghorol bob amser yn ceisio hyrwyddo ei ymrwymiad i'r Gymraeg ac i gydraddoldeb ac amrywiaeth drwy greu amgylchedd sy'n gynhwysol i'w aelodau a'i bartneriaid gan gynnwys y rhai sydd â nodweddion gwarchodedig ac aelodau bregus o'n cymuned.
7. Cyfathrebu	Bydd y Cadeirydd yn cytuno ar brotocolau cyfathrebu gyda Phrif Swyddog Cyfrifol y Parth Buddsoddi i rannu a lledaenu gwybodaeth o fewn y Bwrdd Ymgynghorol ac yn gyhoeddus. Bydd cynnydd yn cael ei adrodd, fel sy'n ofynnol ac fel y bo'n briodol, fel y nodir yn adran 2 uchod.

	Bydd arddull cyfathrebu agored yn cael ei fabwysiadu ar faterion Parth Buddsoddi rhwng ac ar ran partneriaid y Parth Buddsoddi.
8. Gweinyddu ac adrodd ar gyfarfodydd	Bydd swyddog CBC yn gweithredu fel ysgrifennydd i'r Bwrdd Ymgynghorol a bydd yn darparu cymorth priodol i'r Cadeirydd ac aelodau'r Bwrdd Cyngori. Bydd agendâu a phapurau'n cael eu cyflwyno o leiaf 5 diwrnod busnes llawn cyn cyfarfod. Bydd cofnod ffurfiol o holl gyfarfodydd y Bwrdd Cyngori'n cael ei gyflwyno i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd. Bydd unrhyw adborth gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd yn cael ei adrodd i'r Bwrdd Cyngori.
9. Buddiannau sy'n gwrthdaro	Bydd yn ofynnol i aelodau'r Bwrdd Ymgynghorol ddatgan unrhyw wrthdaro buddiannau wrth iddynt godi. Bydd gofyn iddynt gadw at Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus, fel y'u lluniwyd gan y Pwyllgor ar Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus a elwir yn fwy cyffredin yn Egwyddorion Nolan. Gan sicrhau dull cytbwys, bydd gwrthdaro buddiannau yn cael ei reoli yn unol â Pholisi Gwrthdaro Buddiannau'r CBC ar gyfer Cyrff Ymgynghorol. Bydd angen Datganiadau Gwrthdaro Buddiannau ar ddechrau rhaglen pob cyfarfod. Bydd holl gofnodion a phapurau cyfarfodydd yn cael eu cyhoeddi felly bydd unrhyw Wrthdaro Buddiannau yn dryloyw yn gyhoeddus.
10. Adolygu	Bydd y Cylch Gorchwyl ar gyfer Bwrdd Cyngori'r Parth Buddsoddi yn cael ei adolygu'n flynyddol.